



**Euroopan unionin
osarahoittama**



Elinvoimakeskus

VALINTAESITYS

(Varsinais-Suomen MYR:n sihteeristö 28.8.2026)

Varsinais-Suomen MYR 19.10.2026

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelma

Hankkeen nimi	YO! - yhdessä
Hakijoiden nimet	Päähanke Turun yliopisto, osahanke Vates-säätiö sr
Ryhmähanketunnus/ hakemusnumerot	R-03217 212909, 212936
Saapumispäivämäärä	30.4.2026
Diaarinumero	EURA 2021/212909/09 02 01 01/2026/KESEVK EURA 2021/212936/09 02 01 01/2026/KESEVK
Toimintalinja E erityistavoite	4. Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi 4.3. Yhdenvertaiseen osallisuuteen
Alkamispäivämäärä	1.10.2026
Päättymispäivämäärä	30.9.2029
Maantieteellinen kohdealue	Varsinais-Suomi
Rahoittava viranomainen	Keski-Suomen elinvoimakeskus
Käsittelijä	Rahoitusasiantuntija Mika Villa

Hankkeen keskeinen sisältö

Hankkeen tarve ja valmistelu

Hanke vastaa ensisijaisesti kansainvälisten opiskelijoiden ja heidän perheidensä sekä syrjäytymisvaarassa olevien osatyökykyisten heikkoon osallisuuden ja toimijuuden kokemukseen, joka vaikeuttaa integroitumista opintoihin, työelämään ja yhteiskuntaan. Kohderyhmällä on usein rajalliset mahdollisuudet kokea tulevana aidosti kuulluksi, vaikuttaa omaan tilanteeseensa ja toimia aktiivisina toimijoina yhteisöissä. Ongelmaa vahvistavat kielelliset ja kulttuuriset esteet sekä kieli-, kulttuuri- ja sukupuolisensitiivisten osallistavien prosessien puute.

Varsinais-Suomi on yksi Suomen keskeisistä kansainvälisten opiskelijoiden ja osaajien keskittymistä, mutta heidän mukanaan muuttaneet aikuiset perheenjäsenet ovat jääneet alueellisessa kotoutumis- ja työllisyyspalvelujärjestelmässä vähälle huomiolle. Tutkimusten mukaan perhesyistä muuttaneiden kielen oppiminen ja pääsy työelämään etenee keskimäärin hitaammin kuin työn tai opiskelun perusteella muuttaneilla, mikä lisää yksinäisyyden, syrjinnän ja taloudellisen riippuvuuden riskiä.

Osatyökykyisten henkilöiden kohderyhmä on laaja. Osatyökykyinen on henkilö, jolla on käytössään osa työkyvystään ja halu käyttää tätä työkykyä. Henkilö voi olla kykenemätön tiettyyn työhön, mutta pärjätä hyvin hänelle soveltuvassa työtehtävässä. Osatyökykyisyyteen liittyy usein myös tarve työn muokkaamiseen tai tukeen työssä suoriutumisessa. Osatyökykyisyys ei rajoitu pelkästään työmarkkina-asemaan, vaan voi kaventaa ihmisen osallisuutta laajemmin yhteiskunnassa.

Tutkimusnäyttö tukee erityisesti ryhmämuotoisten, dialogisten ja vertaisuuteen perustuvien toimintamallien merkitystä osallisuuden ja hyvinvoinnin vahvistamisessa. Turun yliopiston ja Tampereen AMK:n yhteisessä MUUSA-hankkeessa (2024–2026) on kehitetty työikäisille suunnattu vertaisryhmä-mentoroinnin malli täydentämään yrittäjähenkisiä startup-koulutus- ja tukipalveluita sekä uudistamaan vertaisryhmämentoroinnin periaatteita. Hankkeessa tunnistettiin tarve kieli- ja kulttuurisensitiivisemmälle toimintatavalle sekä verkkovälitteisen osallisuuden mahdollistaville käytännöille.

Hankkeen valmistelussa on voitu hyödyntää laadukkaasti useita tavoitteen kannalta relevantteja sidosryhmiä, muun muassa MUUSA-hankkeen kohderyhmien edustajia sekä heidän mahdollisesti edustamiaan organisaatioita. Organisaatioista keskusteluissa ovat olleet mukana työllisyyspalvelut, kansainvälisetjärjestöt, mentori- ja kokemusasiantuntijat, yrittäjät, korkeakoulut ja muut oppilaitokset, yhdistykset ja muu kolmas sektori. Turun ja Salon työllisyysalueet ja työllisyyspalvelut ovat sitoutuneet tukemaan hankkeen toimintaa (yhteistyösopimukset hakemuksen liitteenä). Hankkeen alkaessa kontaktoidaan Varsinais-Suomessa toimivia järjestöjä, jotka edistävät haastavassa työmarkkina-asemassa olevien työllistymistä, vammais- ja potilasjärjestöjä, jotka tavoittavat osatyökykyisiä henkilöitä sekä erilaisia avoimia kohtaamispaikkoja ylläpitäviä toimijoita.

Kohderyhmä ja osallistujien määrälliset tavoitteet

Varsinaisena kohderyhmänä ovat Varsinais-Suomen alueella asuvat pitkäaikaistyöttömät, kansainväliset opiskelijat, heidän työikäiset perheenjäsenensä sekä syrjäytymisvaarassa olevat osatyökykyiset työnhakijat. Osatyökykyisten, maahanmuuttajataustaisten ja etnisten vähemmistöjen työmarkkina-aseman on tunnistettu olevan Suomessa muita heikompi ja tätä kautta syrjäytymisriskin olevan kohonnut. Välillisinä kohderyhminä ovat kaikki työikäiset asukkaat Varsinais-Suomen alueella. Ryhmähankkeeseen osallistuu 396 varsinaiseen kohderyhmään kuuluvaa henkilöä. Ei osallistuvia yrityksiä.

Hankkeen tavoitteet

Hankkeen päätavoitteena on vahvistaa ensisijaisten kohderyhmien toimijuutta, minäpystyvyyttä ja koettua osallisuutta. Tavoitteena on:

- yhteiskehittää yhdessä kohderyhmien kanssa heidän tarpeistaan lähtevä, voimaannuttava vertaisryhmämentoroinnin malli (YO! -yhdenvertaisen osallisuuden malli)
- testata ja kehittää kasvokkaisen ja digitaalisen mentoroinnin menetelmiä iteratiivisesti
- vahvistaa osallistujien kykyä toimia aktiivisina toimijoina opinnoissa, työelämässä ja yhteisöissä
- tuottaa konkreettisia työkaluja ja kieli-, kulttuuri- ja sukupuolisensitiivisiä toimintaperiaatteita kv-osaajien ja osatyökykyisten osallistamishankkeisiin (YY! -yhdenvertaisen yhteiskehittämisen malli)
- lisätä eri työikäisten väestöryhmien välistä vuorovaikutusta ja yhteiskunnallista osallisuutta Varsinais-Suomessa.

Hankkeen uutuus-/lisäarvo

Hankkeen lisäarvo on siinä, että se siirtää painopisteen kohderyhmien osallistamisesta heidän toimijuutensa ja aidon yhdenvertaisen osallisuutensa vahvistamiseen tavalla, joka lähtee aidosti osallistujien omista intresseistä. Uutta on vertaismentoroinnin mallin (YO!-malli) yhteiskehittäminen monimuotoisissa ryhmissä siten, että osallistajat toimivat aktiivisina kehittäjinä koko prosessin ajan. Hanke tuo käyttöön selkeät, läpinäkyvät osallistamisen reunaehdot, huomioi valtasuhteet ja tukee kielellistä, kulttuurista ja sukupuolista tasa-arvoa. Lisäksi hanke kehittää digitaalisia ja hybridiä vertaismentoroinnin käytäntöjä, joita voidaan hyödyntää ja skaalata myös muissa ESR-hankkeissa ja vastaavissa kehityshankkeissa (YY!-yhdenvertaisen yhteiskehittämisen malli).

Konkreettiset toimenpiteet

Hankkeen toteutus on koottu kuudeksi työpaketiksi, joissa toteutetaan alla kerrottuja toimenpiteitä. Päävastuullisena kussakin työpaketissa toimii joko Turun yliopisto tai Vates-säätiö, mutta molemmat toteuttajat osallistuvat työpakettien toimenpiteiden toteutukseen.

Työpaketti 0: Yhdenvertainen yhteiskehittäminen, päävastuu Turun yliopisto

Aikataulutus: 10/2026–3/2027, 1–6/2028, 2–6/2029

Työpaketissa kehitetään yhteiskehittämisen menetelmiä ja vertaisryhmämentoroinnin mallia yhdessä ensisijaisten kohderyhmien ja toissijaisten kohderyhmien kanssa. Huomio on kansainvälisten opiskelijoiden (ryhmä 1), heidän aikuisten perheenjäsentensä (ryhmä 2) sekä osatyökykyisten ja pitkäaikaistyöttömien (ryhmä 3) vahvuuksissa sekä yksilöllisissä ja ryhmäkohtaisissa erityistarpeissa. Yhteiskehittäminen toteutetaan 2–3 tapaamisen työpajasarjoina, kasvokkain tai virtuaalisesti. Kunkin työpajasarjan osallistujamäärä on n. 20 henkilöä/ryhmä (4 ryhmää). Neljän työpajasarjan tulosten pohjalta suunnitellaan työpaketti 1:ssä toteutettava ryhmämentointimalli.

Lisäksi työpakettiin sisältyy työpaketissa 1 toteutettavan ensimmäisen pilottikierroksen jälkeen yhteiskehittämistä uusien osallistujien kanssa neljässä ryhmässä. Kehittämisessä hyödynnetään ensimmäisen pilotin kokemukset ja edelleen kehitetään vertaisryhmämentoroinnin mallin seuraava versio toista pilottia varten.

Työpaketti 1: Ensimmäinen pilottikierros, päävastuu Vates-säätiö

Aikataulutus: 4–12/2027

Prosessissa hyödynnetään Turun yliopiston ja Tampereen ammattikorkeakoulun MUUSA-hankkeessa tehtyä työtä ja kehitetään sen päälle eri tavoin syrjäytymisuhan alla 03217oleville sopiva prosessi. Työpaketti aloitetaan avoimilla kaksiosaisilla "YO! tutuksi" -tilaisuuksilla, jotka suunnitellaan tukemaan kohderyhmien osallisuutta ja väestöryhmien välistä yhteistyötä.

Toimenpide 1. Muusamentorien etsiminen, haastattelut ja valinta. Muusamentorien valinnassa kiinnitetään huomiota siihen, että muusat olisivat eri taustoista, eri toimialoilta ja erilaisilla osaamisilla varustettuja. Mentoreiksi valitaan 15 henkilöä, joista 8 ensisijaisiin kohderyhmiin kuuluvia.

Toimenpide 2. Osallistujien valinta. Pilottiin osallistumista markkinoidaan julkisesti sosiaalisen median kautta, työllisyyspalveluiden kautta sekä paikallisten potilas- ja vammajärjestöjen kautta.

Ryhmämentorointiin osallistuu 90 henkilöä, joista 60 ensisijaisista kohderyhmistä.

Toimenpide 3. Muusamentorien tarinat ja saavutettavuuskoulutus. Muusamentorit kertovat itsestään tuleville osallistujille esimerkiksi videolla tai kirjallisina tervehdyksinä. Mentorien kanssa käydään läpi saavutettavuuteen liittyviä asioita.

Toimenpide 4. Ryhmien muodostaminen. Osallistujat valitsevat itsellensä sopivan muusamentorin.

Ryhmistä pyritään saamaan 5–6 henkilön kokoisia.

Toimenpide 5. Järjestetään yhteinen aloitustapaaminen, jonka jälkeen muusamentorit ohjaavat omien ryhmänsä toimintaa ja kokoontumisia itsenäisesti. Hankkeen työntekijät osallistuvat kokoontumisiin mahdollisuuksiensa mukaan, ja toimivat mentorien tukena prosesseissa.

Työpaketti 2: Toinen pilottikierros, päävastuu Turun yliopisto

Aikataulutus: 8/2028–5/2029

Kyseessä on mentoroinnin toinen pilottikierros, jossa vertaismentorointimallia on kehitetty ensimmäisen pilottikierroksen kokemusten pohjalta.

Toisen pilottikierroksen toimenpiteet ja osallistujamäärät ovat vastaavat kuin ensimmäisellä pilottikierroksella.

Työpaketti 3: Tulokset ja jalkautus, päävastuu Turun yliopisto

Aikataulutus: 11/2028–9/2029

Työpaketissa viimeistellään ja jalkautetaan hankkeen keskeiset tuotokset: Yhdenvertaisen Osallisuuden toimintamalli (YO!) sekä Yhdenvertaisen Yhteiskehittämisen menetelmä (YY!). Toimintamallit rakentuvat työpakettien 0–2 aikana kerättyyn aineistoon: kahden pilottikierroksen 30 koulutetun mentorin ja 180 osallistujan kokemuksiin sekä yhteiskehittämisen ja validoinnin 80 osallistujan osaamis- ja kokemustietoon. Alku- ja loppukyselyjen analyysit tuottavat tietoa mentoroinnin vaikutuksista osallisuuden kokemukseen, toimijuuteen ja työelämävalmiuksiin.

Prosessi sisältää mallien suunnittelun, pilotointien pohjalta tapahtuvan kehittämisen, visualisoinnin sekä tukimateriaalien (alusta, työkalut, ohjeistukset) tuottamisen. TY vastaa dokumentoinnista, julkaisemisesta, visualisoinnista ja teknisestä toteutuksesta. Vates vastaa kaikkien julkaisujen saavutettavuuden varmistamisesta – aineistot suunnitellaan käytettäväksi erilaisista luku-, näkemis-, kieli- ja toimintakykyhaasteista huolimatta. Jalkautus etenee kolmivaiheisesti:

1. Mallien yhteiskehittäminen ja dokumentointi
2. Käyttöönottoa tukevat tilaisuudet, työpajat ja neuvottelut
3. Soveltamisen ja jatkokehittämisen tukeminen osana olemassa olevia palvelurakenteita.

Turun ja Salon työvoimaviranomaiset osallistuvat tulosten arviointiin tavoitteena mallien integrointi osaksi työllisyyspalveluja.

Työpaketti 4: Tiedotus ja viestintä, päävastuu Vates-säätiö

Aikataulutus: koko hankkeen ajan

Viestintää tehdään eri tavoin koko hankkeen ajan. Viestinnässä hyödynnetään Vates-säätiön verkostoja ja viestintäkanavia, esim. uutiskirjeet, kehittämisryhmät, sosiaalisen median kanavat, joilla tavoitetaan työllisyydenhoidon ammattilaisia kolmannella sektorilla, työllisyysalueilla sekä hyvinvointialueilla. Lisäksi hyödynnetään hankekumppanin viestintäkanavia. Hankkeella on käytössä nettisivut.

Yhteiskehittämisen ja pilottien kokemuksista ja tuloksista viestitään työllisyyspalveluiden ammattilaisille webinaareissa ja koulutuksissa. Niitä markkinoidaan Vates-säätiön ja Turun yliopiston kanavien kautta.

Vates-säätiön viestintä tavoittaa hyvin eri organisaatioissa työskenteleviä työllisyyspalveluiden ammattilaisia niin palvelutuotannon kuin viranomaispuolellakin.

Työpaketti 5: Hallinto, päävastuu Turun yliopisto

Aikataulutus: koko hankkeen ajan

Hallinto, ohjausryhmä ja arviointi. Toimenpiteisiin kuuluvat organisointi ja johtaminen, seuranta ja arviointi, palautteet sekä ohjausryhmätoiminta.

Hankkeen tulokset

Hankkeen konkreettisina tuloksina syntyy Yhdenvertaisen osallisuuden YO!-toimintamalli sekä sitä tukeva Yhdenvertaisen yhteiskehittämisen YY!-menetelmä, jotka kehitetään ja validoidaan pilotointien avulla. Hankkeessa toteutetaan useita saavutettavia tapahtumia, työpajoja ja vertaisryhmämentorointeja, joihin osallistuu yhteensä 396 ensisijaisten kohderyhmien henkilöä. Tuloksena syntyy dokumentoituja ja jalkautettavia toimintamalleja, joita työelämä- ja työllisyystoimijat, oppilaitokset ja hanketoimijat voivat hyödyntää osallisuuden ja työelämäsiirtymien tukemisessa.

Hankkeella saadaan aikaan osallistuneiden henkilöiden osallisuuden, toimijuuden ja työelämävalmiuksien pysyvämpää vahvistumista. Vertaisryhmämentoroinnin uudenlainen toteutus purkaa rakenteellisia rajoja ja mahdollistaa paremmin kohderyhmien tarpeisiin vastaavan toiminnan ilman lisäresursseja.

Keskeiset vaikutukset ensisijaiseen kohderyhmään ovat:

- vähintään 70 % osallistujista kokee osallisuutensa ja kuulluksi tulemisen vahvistuneen
- koetun minäpystyvyyden ja toimijuuden vahvistuminen
- psykologisen turvallisuuden lisääntyminen vertaisryhmissä

Toiminnan jatkuvuus hankkeen jälkeen

Hankehakemuksissa hakijat ilmoittavat, että kehitettyjä työkaluja, toimintamalleja tai kehitettyjä tuotteita hyödynnetään muiden organisaatioiden normaalitoiminnassa.

Hankkeen päättymisen jälkeen kehitetyt YO!- ja YY!-toimintamallit ovat vapaasti hyödynnettävissä ja sovellettavissa eri puolilla Suomea. Malleja ottavat käyttöön erityisesti työelämä- ja työllisyystoimijat, ammatilliset oppilaitokset ja korkeakoulut, palveluntuottajat sekä julkisen, kolmannen ja yksityisen sektorin toimijat, jotka kehittävät osallisuutta, yhdenvertaisuutta ja työelämäsiirtymiä tukevia palveluja. Käyttöönottoa edistetään yhteistyössä ammatillisten oppilaitosten ja korkeakoulujen, alueen elinkeinoelämän sekä muiden työelämäverkostojen kanssa, ylimaakunnallisuus huomioiden.

Yhteistyö Turun ja Salon kaupunkien työllisyyspalvelujen kanssa tukee hankkeen tulosten käytännön sovellettavuutta ja pysyvää hyödyntämistä. Työllisyyspalvelut ovat olleet mukana hankkeen aikana seuraamassa pilotointien etenemistä, arvioimassa kehitettyjen mallien toimivuutta palvelukontekstissa sekä osallistumassa tulosten jalkauttamiskeskusteluihin. Hankkeen päättymisen jälkeen tätä yhteistyötä hyödynnetään siten, että YO!- ja YY!-toimintamalleja voidaan soveltuvin osin hyödyntää osana alueellisten työllisyyspalvelujen kehittämistä, erityisesti moninaisten asiakasryhmien osallisuutta, toimijuutta ja työelämäsiirtymiä tukevissa palveluissa.

Toimintamallien kuvaukset ovat saatavilla sekä ryhmä hankkeen että toteuttajien verkkosivuilla. Lisäksi menetelmät tullaan lisäämään uudistuneeseen Innokylään.

Ryhmähankkeen kustannukset ja rahoitussuunnitelma**Kustannusarvio**

Palkkakustannukset	721 830 euroa
Flat rate 40 % kehittäminen	288 733 euroa

<u>Tulot (vähennetään kustannuksista)</u>	<u>0 euroa</u>
Nettokustannukset yhteensä	1 010 563 euroa

Rahoitussuunnitelma

Haettava EU- ja valtion rahoitus	808 452 euroa (80 %)
Omarahoitus (muu julkinen rahoitus)	133 586 euroa (13 %)
<u>Omarahoitus (yksityinen rahoitus)</u>	<u>68 525 euroa (7 %)</u>
Rahoitussuunnitelma yhteensä	1 010 563 euroa

Hankehakemuksen käsittely

Ryhmähankkeeseen kuuluvat hakemukset ovat saapunut rahoittavalle viranomaiselle Keski-Suomen elinvoimakeskukselle EURA 2021-järjestelmässä 30.4.2026. Hakujakson päättymisen jälkeen ryhmähankkeeseen kuuluvista hakemuksista on tehty Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027-ohjelman seurantakomitean hyväksymien yleisten ja erityisten valintaperusteiden mukainen arviointi. Keski-Suomen elinvoimakeskuksen rahoitusyksikön valintakokouksessa 20.8.2026 hakemusten on todettu täyttävän yleiset valintaperusteet sekä saavan riittävästi pisteitä erityisten valintaperusteiden arvioinnissa (ml. horisontaaliset valintaperusteet ja maakuntaohjelman mukaisuus) ja hakemukset esitetään rahoitettaviksi. Hakemuksesta on saatu myönteinen kannanotto Lounais-Suomen elinvoimakeskuksen asiantuntijoilta.

Ryhmähankkehakemus on esitelty Varsinais-Suomen maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön kokouksessa 22.5.2026. Myönteinen valintaesitys ryhmähankkeeseen kuuluvista hakemuksista on käsitelty maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön kokouksessa 28.8.2026. Varsinais-Suomen maakunnan yhteistyöryhmän kokouksessa rahoittajan myönteinen esitys käsitellään 19.10.2026.

Rahoittajan arvio hankehakemuksesta

Hanke on Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027-ohjelman mukainen ja toteuttaa sen toimintalinjan 4. Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi erityistavoitetta 4.3. Yhdenvertaiseen osallisuuteen. Hanke täyttää yleiset valintaperusteet ja hakemus on erityistavoitekohtaisten valintaperusteiden (ml. horisontaaliset valintaperusteet ja maakuntaohjelman mukaisuus) mukaisessa arvioinnissa saanut riittävästi pisteitä, jotta se voidaan esittää rahoitettavaksi. Hanke myös edistää erityistavoitteen 4.3. rahoittavalle toiminnalle asetettujen tuotos- ja tulostavoitteiden saavuttamista.

Hanke perustuu kesällä 2026 päättyneessä MUUSA-hankkeessa kehitettyyn vertaismentoroinnin malliin. Tämän hankkeen lisäarvo syntyy ennen kaikkea siitä, että mallia edelleen kehitetään aiempaa vaativampien kohderyhmien kanssa työskentelyyn sopivaksi. Arviointia on haastanut jonkin verran se, että hankehakemuksen perusteella jää hieman epäselväksi, keitä varsinaiseen kohderyhmään kaiken kaikkiaan kuuluu. Erityisinä kohderyhminä ovat kv-opiskelijat, heidän työikäiset perheenjäsenensä ja osatyökykyiset. Päämääränä on parantaa kohderyhmiin kuuluvien osallisuutta ja toimijuutta yhteiskehittämisen ja vertaismentoroinnin avulla. Hankkeen toimenpiteiden kuvaus jää melko yleiselle tasolle ja siitä on varaa konkretisoida. Ryhmähanketasolla toimenpiteiden aikataulutusta jää hieman epäselväksi osan toimenpiteistä toteutuessa lähemmäksi. Myönteistä on kohderyhmän vahva osallistaminen sekä yhdenvertaiseen yhteiskehittämiseen että vertaismentoroinnin prosessiin. Osallistujamäärät ovat suuret, mutta onnistuessaan hanke voi edistää osallistujien pärjäävyyttä ja etenemistä kohti koulutusta/työelämää.

Hanke edistää erityisesti pää- ja osahankkeiden hakijoiden sekä Turun ja Salon työllisyysalueiden (aiesopimukset) yhteistyötä. Työllisyysalueet ovat sitoutuneet yhteiskehittämiseen ja asiakkaiden ohjaamiseen hankkeeseen. Hankkeen valmisteluvaiheessa on tehty yhteistyötä myös muiden

kohderyhmien kannalta olennaisten toimijoiden kanssa, mutta hanketoteutuksessa näiden mahdollinen rooli ei käy hakemuksesta ilmi.

Ryhmähankkeeseen kuuluvat hakemukset esitetään rahoitettaviksi ehdollisina. Ryhmähanke perustuu pitkälti MUUSA-hankkeessa kehitettyyn vertaisryhmämentoroinnin malliin, mikä vähentää tässä hankkeessa tarvetta kehittämistyölle. Hanketta esitetään lyhennettäväksi vähintään 6 kuukaudella. Hankkeen kohderyhmämäärittely on tarkennettava yksiselitteiseksi. Hankkeen tavoitteita ja toimenpiteitä sekä tuloksia on konkretisoitava. Hankkeen henkilöresurssit on tarkennettava ja tarvittaessa karsittava vastaamaan toimenpiteitä ja niiden aikataulutusta.

Maakuntaohjelman mukaisuus

Ryhmähanke ja siihen kuuluvat hakemukset tukevat Varsinais-Suomen maakuntaohjelmaa 2026-2029 seuraavasti: kärkitavoite Varsinais-Suomi sinua varten -> Hyvinvointi ja hyvä elämä -> Tavoite 16. Varsinais-Suomessa voidaan hyvin ja sen alatavoitteet Huolehditaan väestön hyvinvoinnista kaikkien sektoreiden tiiviissä yhteistyössä ja Torjutaan yksinäisyyttä ja vahvistetaan yhteisöllisyyttä ottamalla käyttöön aiemmin toimiviksi havaittuja käytäntöjä sekä lisäämällä yhteisöllisiä kohtaamispaikkoja.

Rahoittajan esitys

Hanke esitetään rahoitettavaksi.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Ryhmähankkeeseen kuuluvat hankehakemukset täyttävät yleiset valintaperusteet sekä saavat riittävästi pisteitä erityistavoitteen 4.3 mukaisten erityisten valintaperusteiden arvioinnissa (ml. horisontaaliset valintaperusteet ja maakuntaohjelman mukaisuus). Rahoittajan perustelut käyvät ilmi edellä kohdassa Rahoittajan arvio hankehakemuksista.

Jatkotoimenpiteet

Varsinais-Suomen maakunnan yhteistyöryhmän kokouksen jälkeen rahoittaja pitää ryhmähankkeen hakijoiden kanssa hankeneuvottelun, jossa käydään läpi hankehakemukset ja sovitaan niihin tehtävistä täydennyksistä ja tarkennuksista.

Hankeneuvottelussa käydään läpi muun muassa:

- Ryhmähankkeen perustuminen pitkälti MUUSA-hankkeessa kehitettyyn vertaisryhmämentoroinnin malliin ja tämän vähentävä vaikutus YO!-yhdessä hankkeen kehittämistyölle, minkä perusteella hanketta esitetään lyhennettäväksi vähintään 6 kuukaudella.
- Ryhmähankkeen todellinen aloitusajankohta ja hankkeen aikataulutuksen päivittäminen.
- Hankkeen kohderyhmämäärittelyn tarkentaminen yksiselitteiseksi.
- Hankehakemuksissa esitettyjen tavoitteiden, toimenpiteiden ja tulosten konkretisointi.
- Hankkeen henkilöresurssien tarkentaminen ja karsiminen vastaamaan toimenpiteitä ja niiden aikataulutusta.